

Số: 106 /QĐ-TGD

Hà Nội, ngày 04 tháng 3 năm 2019

QUY ĐỊNH
Về cấm hút thuốc lá tại nơi làm việc

Căn cứ Luật phòng, chống tác hại của thuốc lá số 09/2012/QH13 ngày 18/6/2012;

Căn cứ Luật lao động số 10/2012/QH13 ngày 18/6/2012;

Căn cứ Luật an toàn, vệ sinh lao động số 84/2015/QH13 ngày 25/6/2015;

Căn cứ Luật phòng cháy và chữa cháy số 27/2001/QH10 ngày 29/6/2001 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật phòng cháy và chữa cháy số 40/2013/QH13 ngày 22/11/2013;

Căn cứ Điều lệ VEAM được Đại hội cổ đông thông qua ngày 29/6/2018 quy định quyền và nghĩa vụ của Tổng Giám đốc;

Căn cứ Nội quy lao động của Văn phòng Công ty mẹ,

Tổng Giám đốc quy định về việc cấm hút thuốc lá tại nơi làm việc nhằm tuân thủ các quy định của pháp luật về phòng chống tác hại của thuốc lá, đảm bảo an toàn, vệ sinh cho người lao động, an toàn phòng chống cháy nổ như sau:

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

1. Quy định này áp dụng đối với tất cả mọi cá nhân thuộc biên chế làm việc hoặc khách đến làm việc tại trụ sở Văn phòng cơ quan VEAM, trụ sở làm việc của Phòng Kỹ thuật - Nghiên cứu phát triển tại khu công nghiệp Tiên Sơn, Bắc Ninh.

2. Các Chi nhánh căn cứ Quy định này để vận dụng, ban hành quy định việc cấm hút thuốc lá tại nơi làm việc của Chi nhánh.

Điều 2. Giải thích từ ngữ

Các từ ngữ dưới đây được định nghĩa phù hợp với các định nghĩa tại Điều 2 của Luật phòng, chống tác hại của thuốc lá như sau:

1. *Thuốc lá* là sản phẩm được sản xuất từ toàn bộ hoặc một phần nguyên liệu thuốc lá, được chế biến dưới dạng thuốc lá điếu, xì gà, thuốc lá sợi, thuốc Lào hoặc các dạng khác.

2. *Sử dụng thuốc lá* là hành vi hút, nhai, ngửi, hít, ngậm sản phẩm thuốc lá.

3. *Địa điểm công cộng* là nơi phục vụ chung cho nhu cầu của nhiều người.

4. *Nơi làm việc* là nơi được sử dụng cho mục đích lao động.



Điều 3. Quyền và nghĩa vụ của người lao động VEAM trong phòng, chống tác hại của thuốc lá

Người lao động VEAM có quyền và nghĩa vụ công dân được quy định tại Điều 7 của Luật phòng, chống tác hại của thuốc lá như sau:

1. Được sống, làm việc trong môi trường không có khói thuốc lá.
2. Yêu cầu người hút thuốc lá không hút thuốc lá tại địa điểm có quy định cấm hút thuốc lá.
3. Vận động, tuyên truyền người khác không sử dụng thuốc lá, cai nghiện thuốc lá.
4. Yêu cầu cơ quan, tổ chức, cá nhân có thẩm quyền xử lý người có hành vi hút thuốc lá tại địa điểm có quy định cấm hút thuốc lá.
5. Phản ánh hoặc tố cáo cơ quan, người có thẩm quyền không xử lý hành vi hút thuốc lá tại địa điểm có quy định cấm hút thuốc lá.

Điều 4. Nghĩa vụ của người hút thuốc lá tại VEAM

Người hút thuốc lá tại VEAM phải tuân thủ quy định tại Điều 13 của Luật phòng, chống tác hại của thuốc lá áp dụng tại nơi làm việc của VEAM như sau:

1. Không hút thuốc lá tại nơi làm việc và địa điểm công cộng.
2. Giữ vệ sinh chung, bỏ tàn, mẩu thuốc lá đúng nơi quy định khi hút thuốc lá tại những địa điểm được phép hút thuốc lá.
3. Giữ gìn nếp sống văn minh, văn hóa doanh nghiệp, nghĩa vụ nêu gương của những người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

Điều 5. Quyền và trách nhiệm của người đứng đầu nơi làm việc

Người đứng đầu tại trụ sở Văn phòng cơ quan VEAM là Tổng giám đốc, người đứng đầu tại trụ sở làm việc của Phòng Kỹ thuật - Nghiên cứu tại khu công nghiệp Tiên Sơn, Bắc Ninh là Trưởng phòng Kỹ thuật - Nghiên cứu phát triển có quyền và trách nhiệm vận dụng quy định tại Điều 14 của Luật phòng, chống tác hại của thuốc lá áp dụng tại nơi làm việc như sau:

1. Người đứng đầu nơi làm việc có các quyền sau đây:
 - a) Buộc người vi phạm chấm dứt việc hút thuốc lá tại địa điểm cấm hút thuốc lá;
 - b) Yêu cầu người vi phạm quy định cấm hút thuốc lá ra khỏi nơi làm việc;
 - c) Từ chối tiếp khách làm việc nếu người khách đó tiếp tục vi phạm sau khi đã được nhắc nhở.
2. Người đứng đầu nơi làm việc có trách nhiệm sau đây:
 - a) Đưa nội dung phòng, chống tác hại của thuốc lá vào kế hoạch hoạt động hằng năm, quy định không hút thuốc lá tại nơi làm việc vào quy chế nội bộ (quy định tại Quy định này).

b) Kiểm tra, đôn đốc mọi người thực hiện đúng quy định về cấm hút thuốc lá tại địa điểm thuộc quyền quản lý, điều hành; treo biển có chữ hoặc biểu tượng cấm hút thuốc lá tại địa điểm cấm hút thuốc lá.

Điều 6. Các biện pháp thực hiện việc cấm hút thuốc lá tại nơi làm việc

1. Tất cả các phòng dùng cho hội họp, phòng trưng bày, kho tàng, thư viện hoặc các phòng làm việc có từ 02 người trở lên, phòng nghỉ ngơi của nhân viên lái xe đều phải treo biển có chữ hoặc biểu tượng cấm hút thuốc lá.

2. Nơi làm việc chỉ có một người làm việc có thể treo biển hoặc không treo biển cấm hút thuốc lá theo yêu cầu của người đó. Tuy nhiên, cá nhân người làm việc đó hút thuốc tại nơi làm việc là hành vi vi phạm Luật phòng, chống tác hại của thuốc lá, vi phạm Nội quy lao động của VEAM và Quy định này.

3. Người lao động có quyền từ chối không tham gia làm việc, họp tại các phòng làm việc hoặc phòng họp có biểu hiện đã có người hút thuốc lá trong phòng trước đó.

Điều 7. Quy định vị trí hút thuốc lá tại trụ sở làm việc

1. Trụ sở làm việc tại Văn phòng cơ quan VEAM và trụ sở làm việc của Phòng Kỹ thuật - Nghiên cứu phát triển tại khu công nghiệp Tiên Sơn, Bắc Ninh phải quy định vị trí hút thuốc lá cho người hút thuốc lá.

2. Vị trí quy định được phép hút thuốc lá có thể bố trí ngoài hành lang hoặc ngoài trời và đảm bảo có sự thông gió, có gạt tàn thuốc đảm bảo vệ sinh và thẩm mỹ. Mỗi tầng làm việc của toà nhà nhiều tầng có thể bố trí một vị trí hút thuốc lá.

3. Vị trí quy định được phép hút thuốc lá bắt buộc phải có biển báo “nơi cho phép hút thuốc lá”.

4. Vị trí quy định được phép hút thuốc lá không được đặt, để bàn, ghế ngồi cho người hút thuốc lá.

Điều 8. Đảm bảo văn minh, văn hóa doanh nghiệp và chấp hành quy định về hút thuốc lá ngoài trụ sở làm việc

1. Các cá nhân ở mọi cấp độ quản lý, lao động của Công ty mẹ khi đi công tác phải tuyệt đối tuân thủ quy định về hút thuốc lá ở nơi đến công tác, trên phương tiện giao thông và nơi ở trong quá trình công tác.

2. Việc tiếp khách tại các khách sạn, nhà hàng có cho phép hút thuốc tại bàn tiệc cũng không được tùy tiện hút khi khách không hút thuốc, khi có mặt phụ nữ hoặc phân đông người tham gia tiếp khách không hút thuốc.

Điều 9. Điều khoản thi hành

1. Việc treo biển “cấm hút thuốc lá” và biển “nơi cho phép hút thuốc lá” do Văn phòng tổng hợp chịu trách nhiệm thực hiện. Tại trụ sở làm việc tại khu công nghiệp Tiên Sơn, Phòng Kỹ thuật - Nghiên cứu phát triển có thể tự thực hiện hoặc đề nghị Văn phòng tổng hợp hỗ trợ.

2. Ban An toàn có trách nhiệm xem xét các biện pháp phòng, chống cháy nổ và vệ sinh lao động tại các khu vực cho phép hút thuốc lá.

3. Văn phòng tổng hợp có trách nhiệm phối hợp với Ban quản lý tòa nhà VEAM đảm bảo khách đến làm việc đều có thể nhận biết được quy định cấm hút thuốc lá ngay từ khu vực lễ tân, phòng trưng bày, khu vực bên ngoài và trong thang máy, toàn bộ khu vực thang bộ thoát hiểm, khu vực dùng cho dịch vụ ăn uống tại tầng 14 của tòa nhà cơ quan VEAM.

4. Thường trực thi đua, khen thưởng, kỷ luật theo dõi việc chấp hành Quy định này trong việc bình xét thi đua, khen thưởng và xét kỷ luật.

5. Giám đốc các Chi nhánh có trách nhiệm căn cứ Quy định này để ban hành quy định riêng của Chi nhánh đảm bảo tuân thủ các quy định của Luật phòng, chống tác hại của thuốc lá, Luật an toàn, vệ sinh lao động, Luật phòng cháy và chữa cháy.

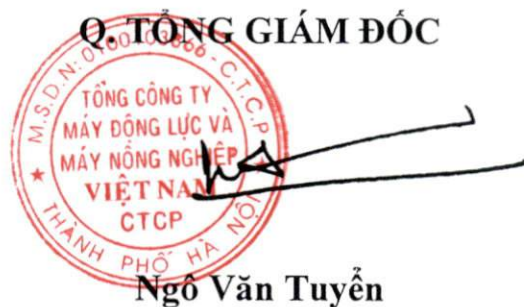
6. Trong quá trình thực hiện, nếu có vấn đề vướng mắc phát sinh, Chánh Văn phòng tổng hợp tập hợp các ý kiến trình Tổng giám đốc xem xét, sửa đổi Quy định cho phù hợp.

7. Quy định này có hiệu lực kể từ ngày ký ban hành./.

Nơi nhận:

- Các phòng/ban;
- Các Chi nhánh;
- HĐQT (để b/c);
- BKS;
- Đăng trang tin nội bộ;
- Lưu: VT.

Q. TỔNG GIÁM ĐỐC



Ngô Văn Tuyền