

Số: **41** /QĐ-HĐQT

Hà Nội, ngày **28** tháng 8 năm 2020

QUYẾT ĐỊNH
Về việc bổ sung, sửa đổi một số nội dung
Quy chế trả lương, thù lao Văn phòng Công ty mẹ

**HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ TỔNG CÔNG TY
MÁY ĐỘNG LỰC VÀ MÁY NÔNG NGHIỆP VIỆT NAM - CTCP**

Căn cứ luật doanh nghiệp số 68/2014/QH13 ngày 26 tháng 11 năm 2014;

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tổng công ty Máy động lực và Máy nông nghiệp Việt Nam - CTCP (VEAM) được Đại hội đồng cổ đông thông qua ngày 29 tháng 6 năm 2020;

Căn cứ Quyết định số 43/QĐ-HĐQT ngày 10/9/2019 của Hội đồng quản trị (HĐQT) VEAM về việc ban hành Quy chế trả lương, thù lao Văn phòng Công ty mẹ;

Căn cứ Nghị quyết số 70/NQ-HĐQT ngày 28/8/2020 của Hội đồng quản trị VEAM về việc bổ sung, sửa đổi một số nội dung trong Quy chế trả lương, thù lao Văn phòng Công ty mẹ,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Phụ lục sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy chế trả lương, thù lao Văn phòng Công ty mẹ.

Điều 2. Giao Tổng Giám đốc VEAM chỉ đạo, thực hiện việc chi trả lương, thù lao tại Văn phòng Công ty mẹ theo đúng quy định.

Điều 3. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Phụ lục kèm theo Quyết định này là một bộ phận của Quy chế trả lương, thù lao Văn phòng Công ty mẹ ban hành kèm theo Quyết định số 43/QĐ-HĐQT ngày 10/9/2019 của Hội đồng quản trị VEAM.

Điều 4. Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc, Trưởng các đơn vị phòng/ban chức năng của VEAM chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./. *Đã*

Nơi nhận:

- Như Điều 4;
- Ban kiểm soát;
- Ban TGD;
- Người PTQT, KTNB;
- Công đoàn TCT;
- Các chi nhánh;
- Lưu: VT, VP HĐQT.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ *ant*
CHỦ TỊCH



Nguyễn Khắc Hải

1. Bổ sung chức danh, mã ngạch/bậc trong Bảng 2 (*Nhóm mã ngạch 2*) tại khoản 2, Điều 6 (*Bậc lương cơ bản*) Chương II như sau:

2. Bổ sung chức danh, mã ngạch/bậc trong Bảng 6 (*Nhóm mã ngạch*) 2 tại khoản 1, Điều 9 (*Lương tăng thêm theo hiệu quả*) Chương II như sau:

3. Bổ sung Điều 15 Chương IV "Các quy định khác" như sau:

Đối với người lao động làm các công việc có tính chất đặc thù, phức tạp; công việc đòi hỏi trình độ cao hoặc kiêm nhiệm thì được hưởng thêm khoản phụ cấp hoặc khoản hỗ trợ cụ thể do Tổng Giám đốc và Hội đồng tiền lương quyết định nhưng không vượt quá $\frac{1}{2}$ mức lương theo ngạch/bậc được xếp hoặc hiện hưởng.

4. Sửa đổi Điều 15 "Điều khoản thi hành" thành Điều 16 như sau:

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ 
CHỦ TỊCH

